

Region Örebro län  
Välfärd och folkhälsa

## Ekonomisk redovisning 2024 för överenskommelse om god, jämlik och jämställd folkhälsa 2024–2029

Årsredovisning 2024		2024-01-01 - 2024-12-31
<b>Utgifter</b>	Lönekostnader <sup>1</sup>	3 837 000
	Folkhälsoinsatser <sup>2</sup>	150 000
	<b>Totalt utgifter</b>	<b>3 987 000</b>
<b>Intäkter</b>	Ersättning Region Örebro län	905 000
	<b>Totalt intäkter</b>	<b>905 000</b>
<b>Kommunens insats</b>		<b>3 082 000</b>

### Tre viktiga händelser 2024

Bland våra viktiga händelser för arbete med jämlik hälsa under 2023 vill vi nämna följande:

- Utveckling struktur kopplad till styrgrupp Portfölj social hållbarhet. Ett forum på taktisk nivå har tillförts i strukturen med Team social hållbarhet där nyckelfunktioner från de förvaltningar som ingår i portföljen samlas. Team social hållbarhet står gemensamt för både verksamhetsperspektiv och kommunövergripande överblick, bereder ärenden till portföljstyrgruppen och är länken till mer operativa arbetsgrupper. Gruppen genomför analyser av social hållbarhet, bland annat som uppföljning för kommunens program för hållbar utveckling. Strategier inom social hållbarhet och folkhälsa inom Utvecklings- och hållbarhetsavdelningen ansvarar för samordningen.
- Ett utvecklingsarbete med datadriven områdesanalys har påbörjats genom skapande av ett digitalt statistikpaket som för uppföljning och prioritering av initiativ inom social hållbarhet. Statistikpaketet ska visualisera nyckelindikatorer både kommunövergripande och för kommunens samtliga geografiska områden. Uppdraget leds av strateg inom social hållbarhet och folkhälsa i nära samarbete med kommunens statistiker och förvaltningsrepresentanter.

<sup>1</sup> Lönekostnader folkhälsostrategier inkl. samordning psykisk hälsa

<sup>2</sup> Rörelsenätverk

- Strategier inom social hållbarhet har även medverkat i kommungemensamma processer som arbetsgrupp för revidering av Översiktsplan med förstärkt fokus på social hållbarhet, livsmiljöer och livskvalitet samt i ny organisation för Partnerskap Örebro som kontinuerligt stöd. Örebro kommuns representanter i chefsgrupp folkhälsa ingår i Länsdelsgrupp Örebro som startat om länsdelssamverkan och tillser även att beredning av gemensamma chefsgruppsmöten bereds i styrgrupp Portfölj social hållbarhet.

**Beskrivning av personalresurser för folkhälsoarbete**

- Enheten för hållbar utveckling inom Utvecklings- och hållbarhetsenheten omfattar ca 20 strategier med kompetens inom innovation och kvalitet, ekologisk och social hållbarhet. Folkhälsostrategier på enheten arbetar tillsammans med kollegor med sakkunskap inom jämställdhet, mänskliga rättigheter, civilsamhällessamverkan, demokrati och delaktighet inom den sociala hållbarhetsdimensionen. Folkhälsostrategerna har även rollen som länsdelssamordnare för psykisk hälsa och suicidprevention och ingår i nätverk på länsnivå.

På uppdrag av Malin Lindqvist, hållbarhetschef  
Lisen Tang Kempe, folkhälsostrateg  
Kommunledningsförvaltningen  
Örebro kommun